

1.1.1 Beleidsverklaring

Inleiding

Dit beleidsstuk geeft richting aan de activiteiten van Brienissen&Zo B.V. weer. Het is een leidraad voor de bedrijfsleiding bij bedrijfskundige beslissingen en geeft richting aan de inhoud van het bedrijfsbeheerssysteem. Hierbij wordt bij de bedrijfsuitoefening naar eer en geweten volgens relevante wetgeving gehandeld.

Middels deze beleidsverklaring benadrukt de directie haar betrokkenheid ten aanzien van veiligheid, gezondheid en milieu bij het uitvoeren van de bedrijfsvoering. Als afgeleide van dit beleid zijn doelstellingen en uitvoeringsplannen geformuleerd welke in de komende jaren gerealiseerd zullen worden.

De directie van Brienissen ziet het als haar taak om de inhoud van dit beleidsstuk eenduidig kenbaar te maken bij zowel haar medewerkers als bij tijdelijke krachten.

Inhoud

Brienissen streeft naar continue verbetering van de eigen bedrijfsvoering en verhoging van de klanttevredenheid. Hierbij wil Brienissen voldoen aan de geldende normen, wet- en regelgeving. Een belangrijk middel hierin is het ontwikkelde bedrijfsbeheerssysteem, welke is opgezet conform:

Brienissen&Zo B.V.:

- ISO 9001:2008
- VCA** 2008/5.1
- Groenkeur
- Boomverzorging
- CO2-Prestatieladder, trede 3

Binnen dit bedrijfsbeheerssysteem heeft Brienissen doelstellingen geformuleerd ten aanzien van o.a. de aspecten kwaliteit, veiligheid, gezondheid, en milieu. Deze doelstellingen, als ook de beleidsverklaring, worden periodiek geëvalueerd en bijgesteld teneinde de voortdurende geschiktheid en de doeltreffendheid van het bedrijfsbeheerssysteem te waarborgen. Middels interne communicatie vindt hierover regelmatig afstemming met de direct betrokkenen plaats. Onze betrokkenheid uit zich verder o.a. in de wijze waarop het bedrijfsbeheerssysteem is opgezet, geïmplementeerd en onderhouden evenals de afstemming van de arbeidsmiddelen op het doel en gebruik hiervan. Tevens wordt tijdens het doen van investeringen en aanschaf van arbeidsmiddelen rekening gehouden met de VGM-criteria. Ook wordt er bij investeringen en aanschaf van arbeidsmiddelen stilgestaan bij de gevolgen van de CO2 uitstoot. Het aanschaffen van elektrische gereedschap en energie zuinige auto's heeft onze voorkeur. Ook het belichtingsplan in het kantoorruimte is belangrijk. Verlichting dat automatische aangaat en energiezuinige kantoor apparaten verdienen onze aandacht.

Het invoeren en onderhouden van Veiligheids-, Gezondheids- en Milieumaatregelen is voor de directie van Brienissen een zeer belangrijk onderdeel van het bedrijfsbeleid. Dit komt tot uiting in instructies, opleidingen en door de afstemming van de gereedschappen en persoonlijke beschermingsmiddelen op het doel en gebruik hiervan. Daarnaast beschouwt de directie het als haar plicht om de medewerkers van haar opdrachtgevers en eventueel ander, onder haar verantwoordelijkheid werkend, personeel in haar VGM-maatregelen te betrekken. Periodiek wordt dan ook overleg gevoerd waarbij VGM als onderwerp op de agenda staat. De directie streeft ernaar persoonlijk letsel, materiële en milieuschade zoveel mogelijk te voorkomen. Om al deze zaken te kunnen waarborgen is een VGM-systeem geïntegreerd binnen de bedrijfsvoering. De uitgangspunten voor dit systeem zijn de eisen en voorschriften die zijn vastgelegd in de Veiligheids Checklijst Aannemers, de ARBO-wet en de Milieuwetgeving, de Risico Inventarisatie en Evaluatie, waar nodig aangevuld met de VGM-eisen en voorschriften van individuele opdrachtgevers. Waarnodig wordt speciale aandacht/bescherming gegeven aan bijzondere groepen. Indien ondanks deze maatregelen medewerkers door een ongeval hun werkzaamheden niet uit kunnen voeren, zal de directie streven om deze medewerker aangepast

werk aan te bieden. Verder biedt de directie haar medewerkers de mogelijkheid, om op eigen initiatief een gezondheidskundig onderzoek (PMO) te ondergaan of een bedrijfsarts te raadplegen.

Het werven, opleiden en ontwikkelen van medewerkers worden door directie als belangrijke processen gezien voor het borgen van kwaliteit. In de verschillende overlegvormen en het functioneringsgesprek wordt er invulling aan deze zaken gegeven. Het is belangrijk dat medewerkers onderling kennis kunnen delen. Tijdens de verschillende overlegvormen is hier ruimte voor.

Ook wilt de directie zich verdiepen op het inzetten van mensen die verder van de arbeidsmarkt staan. De juiste persoon op de juiste plek. Ieder persoon heeft zo zijn eigen kwaliteiten. Als deze op de juiste manier wordt ingezet kan iedereen hier de vruchten van plukken. De mensen uit de arbeidsmarkt krijgen de kans weer te integreren. Het bedrijf krijgt nieuwe inzichten qua uitvoeringswerkzaamheden.

Ook milieuzaken verdienen sterk onze aandacht. Wij streven ernaar zoveel mogelijk milieuvriendelijke middelen te gebruiken en materiële en milieuschade te voorkomen. Zo maken wij geen gebruik van chemische bestrijdingsmiddelen. Maatschappelijk verantwoord ondernemen is tevens een belangrijk thema binnen Brienissen. Wij geven hier invulling aan door op een correcte wijze om te gaan met afval en bij het inkopen aandacht te schenken aan VGM-criteria. Ook richt de directie zich op duurzame inkoop van materialen en CO2 reductie. Hierbij kan gedacht worden aan het inkopen op milieukeurmerk. De directie houdt zich niet alleen met bomen bezig. Ook de omgeving speelt een belangrijke rol. Licht en de lucht en de grond eronder en het groen eromheen spelen ook een belangrijke factor. Als er geen rekening wordt gehouden met omliggende factoren kan de boom niet optimaal groeien. Geen optimale groei betekend ook geen optimale omzet van koolstofdioxide naar zuurstof.

De markt die de directie van Brienissen wilt benaderen zijn gemeente, provincies, scholengemeenschappen, aannemers van infrastructures, golfbanen, ingenieursbureaus, landschaparchitecten, natuur- en landschapbeheerders. Deze groepen worden benaderd door acquisitie zowel telefonisch als het versturen van betreffende informatie. Tevens wilt de directie in de toekomst een betere samenwerking tussen ingenieursbureaus en het bedrijf. Hierbij wordt gedacht aan het delen van kennis. De kennisdeling wordt gespecialiseerd op het aanplanten en onderhouden van bomen. Op deze manier wilt de directie meer betrokkenheid creëren bij ingenieursbureaus en opdrachtgever.

De directie van Brienissen beschouwt VGM als een belangrijk onderdeel van haar taak en zal dit VGM-beleid ieder jaar evalueren, wanneer benodigd aanpassen aan de activiteiten en de daaruit voortvloeiende beleidsaanpassingen bespreken met alle direct betrokkenen. Op deze wijze wil Brienissen streven naar continue verbetering op gebied van VGM.

Bij dit alles staat de klanttevredenheid echter nog steeds voorop. Door te streven naar continue verbetering, een klantgerichte houding, kwalitatieve producten en kwalitatief goed werk willen wij de beloftes die wij aan de klant doen waarmaken.

Met vriendelijke groet,
namens Brienissen&Zo B.V.
Opheusden, februari 2017



B. Brienissen